

**DUURZAAM ACTIEF
IN DE ZORG**

Werk aan een
gunstig
leer-werkklimaat

LEER MEER



Handleiding voor het gebruiken van de tools

Met deze tools krijg je inzicht in het leer-werkklimaat van een team, kun je een actieplan opstellen voor verbetering en borging en samen het gesprek aangaan over dit onderwerp. De tools bieden ondersteuning, terwijl elk team zijn eigen unieke invulling en toepassing geeft. Op de website van LWWL vind je inspirerende voorbeelden van implementatie en borging, die vrij te gebruiken, aan te passen of toe te passen zijn binnen je eigen organisatie. Ook vind je er praktische werkvormen die vrij gebruikt kunnen worden.



Poster vier vermogens

Op de poster worden de vermogens kort uitgelegd. Deze poster kan men op de afdeling ophangen voor de zichtbaarheid. En het thema onder de aandacht houden.



Vragenlijst voor meting van het leer-werkklimaat

Deze vragenlijst helpt teamleden om, voorafgaand aan de meting, na te denken over het huidige leer-werkklimaat en de meting van het leer-werkklimaat voor te bereiden.



Scoreblok en actielijst bij meting

Dit zijn twee tools om het leer-werkklimaat te meten. Zowel het huidige als het gewenste klimaat worden beoordeeld met een cijfer, wat leidt tot gesprek hierover en het opstellen van acties in een plan.



Dobbelstenen voor het goede gesprek

Per vermogen is er een dobbelsteen met vragen over dat specifieke vermogen. Op het werk kan bijvoorbeeld tijdens de koffie of een teamvergadering met de dobbelsteen worden gegooid, waarna de vraag die bovenkomt, besproken wordt.



Zakkaarten voor dagelijks gebruik

Met deze zakkaarten krijgen begeleiders en (nieuwe) studenten en collega's tips om bij te dragen aan de ontwikkeling van de vermogens. Er zijn dus twee varianten.



Borging

Deze tool is een hulpmiddel voor verschillende rollen en hun bijdrage aan de ontwikkeling en borging van een vermogen op de korte en lange termijn.

