

PROGRAMMA

WERKCONFERENTIE

Leren is Werken, Werken is Leren: Klaar voor de toekomst!

"Innovatieve vormen van leren en werken voor duurzaam meer goede mensen in de ouderenzorg"

Tijdens deze werkconferentie gaan we aan de slag met de innovatieve ontwikkelingen en opbrengsten van het programma Leren is Werken, Werken is Leren. Het programma is in 2019 gestart en heeft met 30 initiatieven in 18 zorgorganisaties en in samenwerking met 3 ROC's, gewerkt aan de thema's:

- Leer-werkklimaat
- Innovatieve Zorgtechnologie
- Professional en begeleiden van leren
- Praktijkleren

Tijdens de werkconferentie nemen we iedereen mee in de producten die we regionaal aan het ontwikkelen zijn vanuit de Taskforce Duurzaam Innoverend Praktijkleren in co-creatie met onderwijs en zorg. Hieruit volgt inspiratie en concrete handvatten. Ook is er uitgebreid aandacht voor het leer-werkklimaat en het werken aan de vier vermogens.

Programma

12:00 - 13:00 Inloop en lunch met bezoek inspiratiemarkt

Op de inspiratiemarkt is informatie te vinden over de resultaten van LWWL tot nu toe. Ook vindt een demonstratie plaats van de arbeidsbesparende robotica en domotica van Zorggroep Zaanstad, door Koen Zandink.

Vanuit de actiegroepen is zichtbaar hoever we zijn met het ontwikkelen van:

1. Gezamenlijke flexibel en modulaire opleiden
2. Deskundigheidsbevordering praktijkleren
3. Voldoende leer-werkplekken
4. Organisatieleren voor leidinggevend
5. Omgaan met zorgtechnologie

PROGRAMMA

WERKCONFERENTIE

13:00 uur: Op weg naar voldoende toegeruste medewerkers

- Welkom door programmamanagers
- De noodzaak en aanpak van regionale samenwerking tussen zorg en ROC's door leden Taskforce Duurzaam Innoverend Praktijkleren.

13:15 uur Leer-werkklimaat als basis

- Presentatie onderzoek leer-werkklimaat door onderzoekers Carlijn Nelis en Eef Pothast. Tijdens deze presentatie frissen wij kort op wat de vermogens zijn en hoe we dit als fundament kunnen neerzetten en versterken voor de samenwerking zorg met het onderwijs en de actiegroepen.
- Interactief aan de slag met de vier vermogens vanuit eigen ervaring door leercoaches Dennis Ansems en Enide Volger.

14:00 uur Ronde 1 Workshops

1. Routekaart deskundigheidsbevordering – grote zaal

De omslag naar praktijkleren vraagt een andere rol, houding en vaardigheden van zowel werkbegeleiders, praktijkopleiders als docenten. In onze routekaart deskundigheidsbevordering hebben we verschillende leerinterventies ontwikkeld voor deze groep, op basis van praktijkleren. On the job leren en werken is de basis van de routekaart, net als het samen leren vanuit verschillende rollen. Deelnemers worden meegenomen in de opzet en verschillende leerinterventies en rollen. Word jij onze volgende procesbegeleider of leerexpert?

Door Margo Groot en Anne van de Graaf

2. Gereedschapskist organiseren van werkbegeleiding – foyer

Om voor voldoende leerwerkplekken in de regio te realiseren is het van belang om de werkbegeleiding zodanig te organiseren dat de werkbegeleiders zoveel mogelijk ontlast worden. In de gereedschapskist "organiseren werkbegeleiding" zijn allerlei voorbeelden van alternatieve manieren van organiseren van werkbegeleiding opgenomen. Tijdens de workshop worden de voorbeelden toegelicht, maar zal vooral ruimte zijn om met elkaar te onderzoeken hoe je de voorbeelden in de eigen praktijk kan inzetten.

Door Astrid Bakker en Simone Huistra-Naber

PROGRAMMA

WERKCONFERENTIE

3. Organisatieleren: handvaten voor leidinggevenden bij leren – kleine zaal

Als leidinggevende heb je een belangrijke rol in het bevorderen van leren op de werkvloer. Toch worden leidinggevenden hier nog vaak beperkt in toegerust en ondersteund. Door de actiegroep 'Organisatieleren: een strategie voor leidinggevenden' wordt hiervoor een platform ontwikkeld met inspirerende voorbeelden, praktische handvatten en tools en masterclasses voor leidinggevenden. In deze workshop krijgen deelnemers een sneak preview van de eerste masterclass, met als thema: 'Creëer je eigen visie op leren & ontwikkelen'. Als leidinggevende word je geacht om de visie van de organisatie uit te dragen en te vertalen binnen je team. Maar wat is eigenlijk jouw eigen visie? In deze masterclass worden leidinggevenden geholpen hun eigen verhaal te creëren en te verbinden met de organisatievisie en de maatschappelijke opgave waar we voor staan: voldoende goede medewerkers in de zorg.

Door Eef Pothast en Nieske Simoons

14.45 uur Kleine pauze

15.00 uur Ronde 2 - Workshops

4. Leer-werkklimaat: hoe ga je daarmee verder? – grote zaal

Willen jullie als organisatie, locatie of team aan de slag met de vier vermogens en het leer-werkklimaat verbeteren? Tijdens deze workshop nemen we jullie mee in de LWK toolkit en hoe deze te gebruiken. Allemaal met doel om het leer-werkklimaat te versterken in de teams, op de werkvloer. Het werkbaar maken van de vermogens en ze koppelen aan het dagelijks werk staat hierin centraal.

Door leercoaches Dennis Ansems en Enide Volger

PROGRAMMA

WERKCONFERENTIE

5. Innovatieve vormen van leren en ontwikkelen – foyer

Ervaar zelf de mogelijkheden van technologie bij het vergemakkelijken van leren en ontwikkelen in de praktijk. In de ontwikkeling van de Startupp app is gekeken naar makkelijke vormen van microlearning en ondersteuning van de transfer van geleerde kennis naar de praktijk. In de demo van de 'Bewust groen' app ervaar je hoe mensen makkelijk worden meegenomen in een inhoudelijke verbeterslag. In de foyer vind je ook voorbeelden van technologie & leren zoals de VR toepassing 'instromen in de zorg'; begeleiding van startende studenten door andere studenten met Wegwijs en kun je een kijkje nemen bij de arbeidsbesparende robotica en domotica van Zorggroep Zaanstad.

Door Miranda Kok, Sydney Bottse en Koen Zandink

6. Deskundigheidsbevordering: ervaar het zelf! – kleine ruimte

We geven een sneak-preview workshop uit de routekaart deskundigheidsbevordering praktijkleren. Doe mee en leer meer over het begeleiden van zelfsturend leren van studenten: hoe pak je dat aan? De workshop richt zich op de thema's richten en empoweren.

Door Milou Kamphuis en Anne van de Graaf

15:45 - 16:00 Kleine pauze

16:00 uur - 16:30 uur Plenaire afsluiting

Afsluiting symposium met een visualisatie van de dag door onze sneltekenaar. De voorzitter van de stuurgroep geeft ook een doorkijkje op de toekomst van het programma.

16:30 - 17:30 uur Afsluiting met hapje & drankje

Praktische informatie:

Taets Zaandam

Hemkade 16 Hembrugterrein

1506 PR Zaandam

Gebouw 41 - Gallery Plus Theater