

Binden en Boeien



***Meer instroom leerlingen,
uitstroom verminderen.***

Viva! Zorggroep

- 5400 cliënten thuiszorg
- 18 locaties 1400 woonplekken
- 3600 medewerkers
- 1500 vrijwilligers
- 300 studenten en stagiaires
- cio, collega in opleiding



Doelstellingen



Opschalen



WB in kracht



Imago leerling



Leerwerkklimaat verbeteren



Verbinding



Kwaliteit instroom



Draagvlak



Reflectie

Korte impressie praktijkroute



Link naar het filmpje: https://drive.google.com/file/d/1mhm74kQLusEaK_YllaHyfPLnvlIhAH8X/view?usp=sharing

Drie pijlers



Praktijkroute



Wegwijs in de zorg
app teams



Training
werkbegleider 2.0

Praktijkroute

Meer keus in
werkvormen

Authentieke
casussen

Eigen regie
opleiding

Mogelijkheid
tot modulair
opleiden

Ervaringsleren

Begeleide
zelfstudie

Flexibiliteit

Individuele
coaching

Meer keus in
tempo

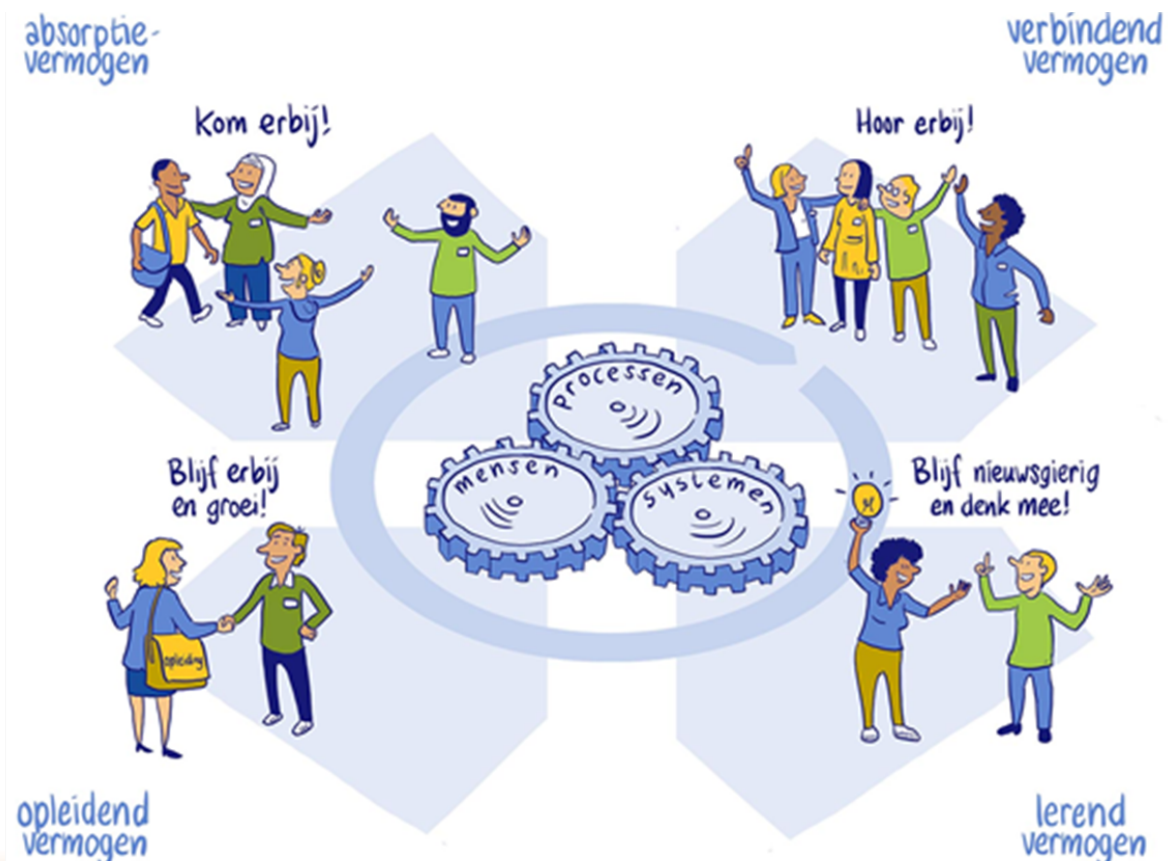
Met/van
elkaar leren



Praktijkroute Viva! Zorggroep

Leerlocaties

Leerlocaties



Bootcamp

Nieuw
onderwijs

Toekomst praktijkroute

=> Leerafdelingen

=> In een groep / individueel volgen opleiding

=> Opleiden per module

Belangrijk kenmerk praktijkroute



Docenten:

- meer autonomie geven aan studenten
- meer richten op het coachen van de student

Gevolg:

Beter gemotiveerde studenten en
groei leervermogen.

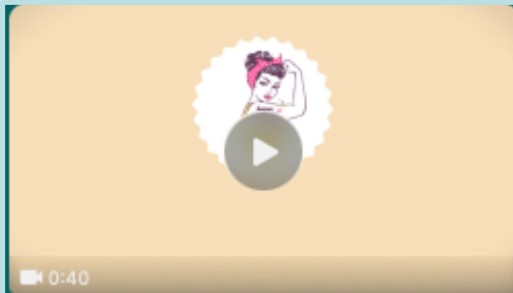
Sluit goed aan op Wegwijs in de zorg!

Challenges Wegwijs in app-groep



- Ervaringen van studenten sturen het leerproces
- Werkbegeleider en docent als coach
- Samen geven zij de praktijkroute vorm

Challenges Wegwijs - de onderwerpen



0:40

DAG 1 GOEDE ZORG
Welkom, leuk de kennismaking!
Vandaag gaan we echt van start met de 1e challenge van Wegwijs!
Heb je het filmpje bekeken?

Je 1e challenge:
Deel met ons een voorbeeld van wat jij goede zorg vond en vertel ook waarom, liefst met foto. Vaak is dat ook het mooiste moment van jou of van de bewoner!

Plaats je reactie vóór donderdag, want dan krijg je de volgende challenge.

DOEL van deze challenge
Voorbeelden van goede zorg die je hier van elkaar hoort, zijn bedoeld om je te inspireren, elkaar beter te leren kennen en ook om na te denken - wat kan je daarvan leren en waar kun jij je nog in verbeteren?
Als je weet waarom je iets doet, helpt je dat in je leerproces.
SUCCES!

09:26 ✓

Werken in de zorg



dat je binnen een maand...
Dus wat ik wil weten of er leven is na de dood.

Ontroerend filmpje, vind je niet?
Wat eenzaamheid is, hoe het voelt en wat het met je doet is voor iedereen anders. Welke signalen van eenzaamheid zie jij op jouw werkvloer? Bespreek jij het met collega's, bewoners of familie? Kun je vertellen hoe dat ging?

Doel
Veel ouderen zijn eenzaam. Door het overlijden van mensen uit hun netwerk of doordat ze minder mobiel worden bijvoorbeeld. Eenzaamheid kan van grote invloed zijn op de kwaliteit van leven. Alleen door het te bespreken, kun je er wat aan doen.

Fijne week en succes met de challenge!

09:30 ✓

Persoonsgerichte zorg



12. Feedback geven.
Wat zijn jouw ervaringen met feedback geven? Wist jij dat positieve feedback geven en ontvangen je werkgeluk kunnen vergroten?

Geef deze week eens 2 complimenten aan collega's of bewoners. Wat was het effect? Op jou en op de ander? We zijn benieuwd!

Dit was de laatste challenge alweer. We hopen natuurlijk dat je het een plezierige manier vond om zo met elkaar samen te werken en dat het je heeft geholpen in je werkzaamheden.

Welke challenge ga je gebruiken om voor school je opdracht voor een reflectie te schrijven?

Succes en we horen graag van je in de evaluatie! 🍀 🎉

10:30 ✓

Professionele ontwikkeling



Ervaringen in Wegwijs-teams

*... Wat ik wel vaker doe..
ik bespreek mijn challenge
ook tijdens een koffiepauze
met mijn collega's.*

*... Ik zou wel willen weten of mijn
teamleden ook zo'n voorval hebben
meegemaakt en op welke manier zij
daarmee zijn omgegaan.*

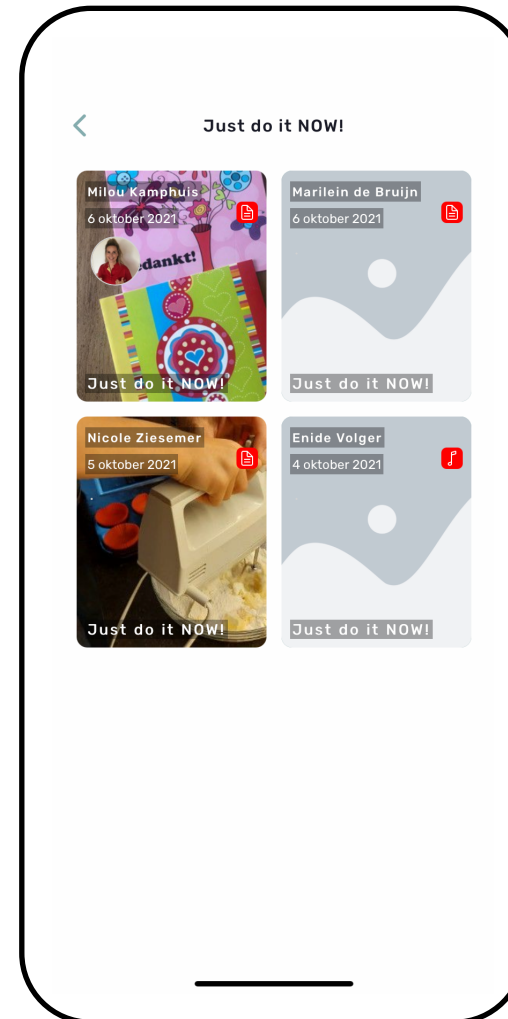
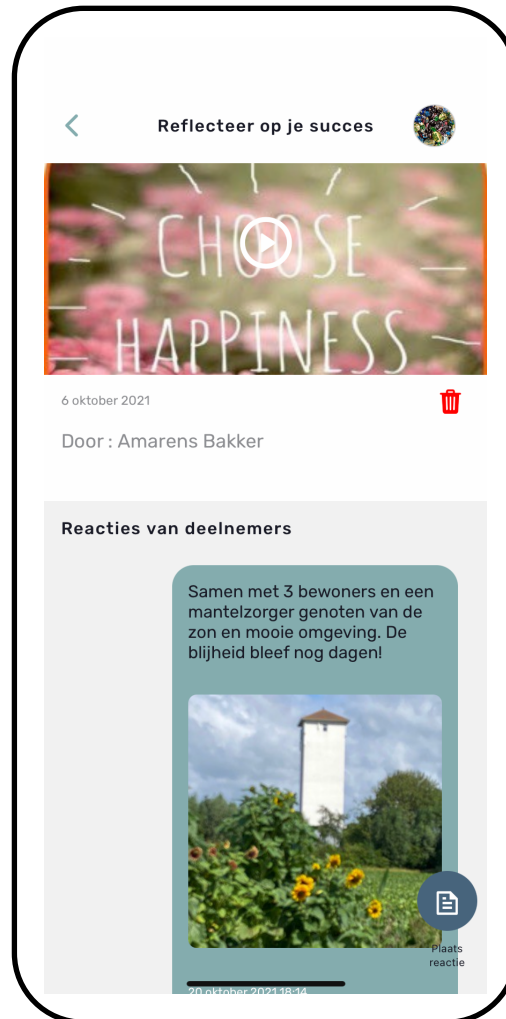
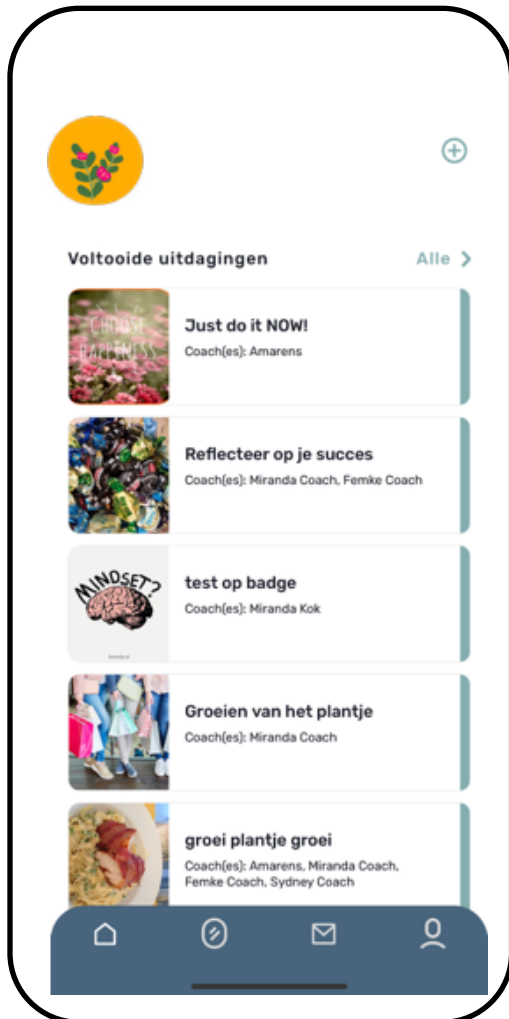
*... Laatst vroeg een collega of ik
wilde catheteriseren dan kon ik
hem alvast af tekenen. Nou ik
zeg: "Heb de stof nog niet gehad
dus daar wacht ik nog mee".*

*Ik snap niet zo goed waarom
mw zo achterdochtig is.....*

WEGWIJS IN DE ZORG



Wegwijs in STARRTup app - de reflectiecyclus



Initiatief van:

samen
WOONZORGGROEP

Wijgaerden LeekerweideGroep

 **De Zorgcirkel**

WEGWIJS IN DE ZORG

Challenge - leren van elkaar & ervaring

Denk eens terug aan de keren dat jij een gesprek had over je werk met je leidinggevende/begeleider oid.

= > **Welke ervaring was beslist NIET coachend?**

= > **Welk gevoel liet dit bij jou achter?**

Vat dit **gevoel** in 1 woord samen en zet dit in de mentimeter.

Na de uitleg over Werkbegeleiding 2.0 komen we hierop terug.

Ga naar **www.menti.com**

code **7391 8051**

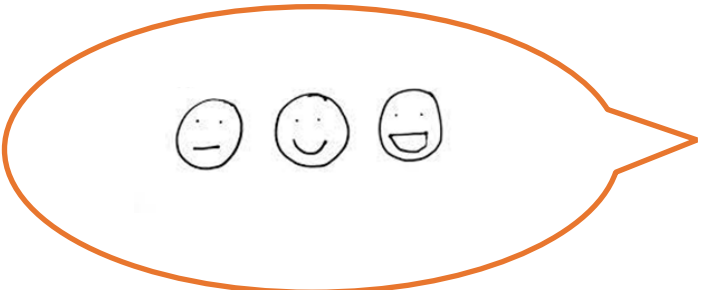


Werkbegeleiding 2.0

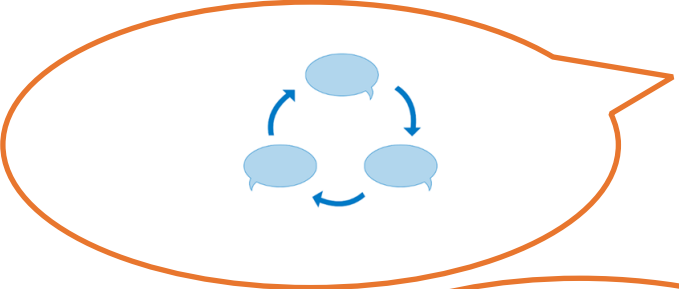




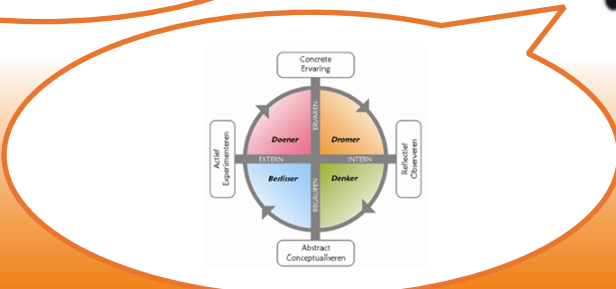














Woordenwolk challenge

Welk gevoel (1 woord) had je na dit niet-coachende gesprek?



Emotie als ingang voor je reflectiegesprek

Einde van deze presentatie, vragen?

