

WEGWIJS IN DE ZORG

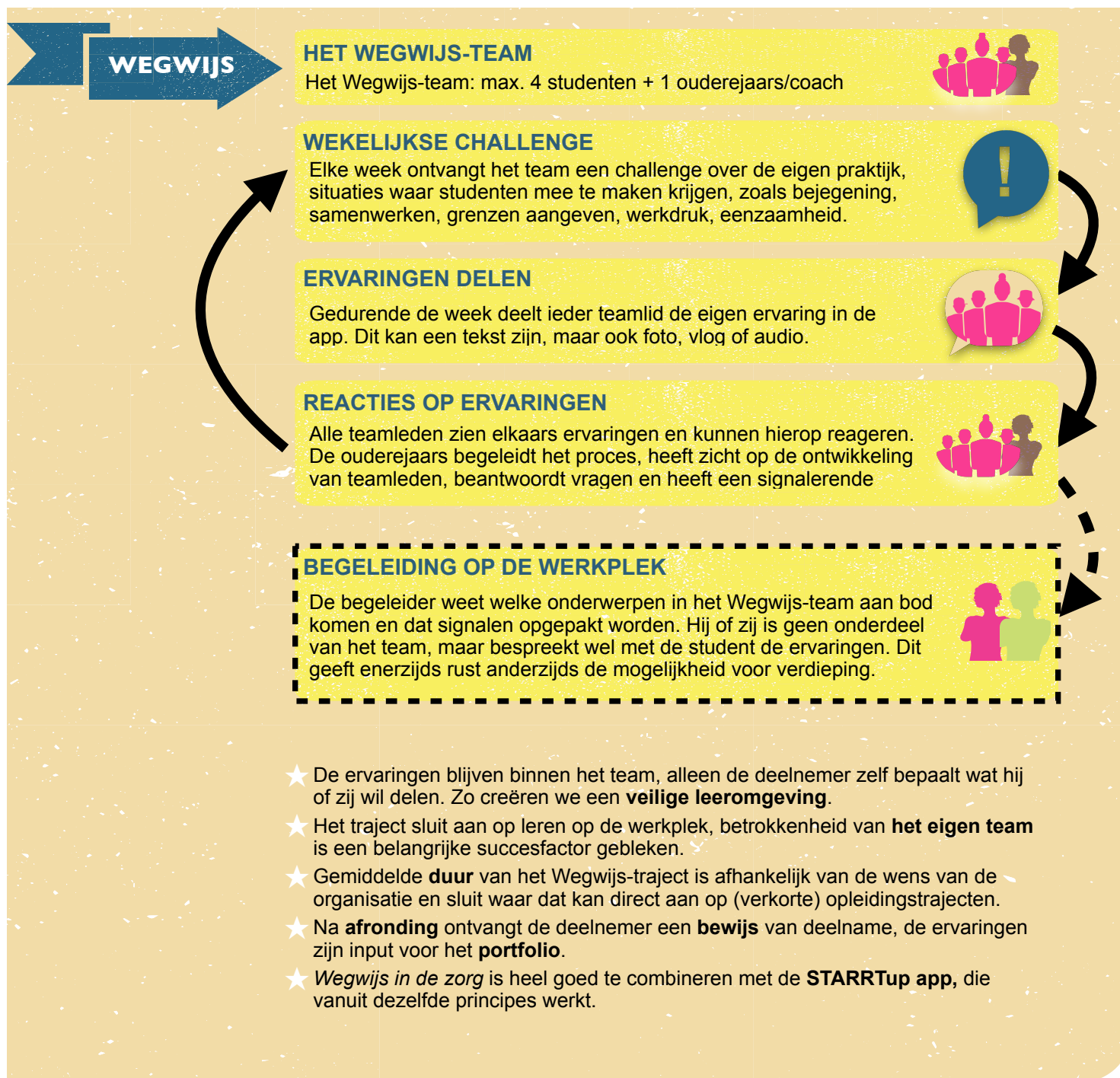
voor zelfstandiger stagiaires & efficiënte begeleiding

Goede begeleiding van stagiaires in de zorg

In deze tijd met toenemend personeelstekort is het lastig studenten goed en efficiënt te begeleiden tijdens de stage. Organisaties voelen zich soms zelfs genooddakt om minder stagiaires aan te nemen. Hoe fijn zou het zijn als stagiaires wel een goede begeleiding krijgen, maar dat het minder tijd kost!

Dat is waar *Wegwijs in de zorg* zich op richt. Samen met onderwijs- en zorginstellingen onderzochten we waar zowel studenten als begeleiders mee geholpen zijn. Wat bijdraagt aan de zelfstandigheid van de student en aan de efficiëntie van de begeleiding. Lees hier hoe het werkt en neem contact op voor meer informatie.

Wie weet kun je snel van start met *Wegwijs in de zorg*!



Hoe werkt de app Wegwijs in de Zorg?

Praktijkleren

Wegwijs in de zorg start nadat de student in de praktijk is begonnen. In de challenges staat de eigen **praktijkervaring** centraal. Door de uitwisseling van ervaringen met **peers in het Wegwijsteam** komen de diverse perspectieven in beeld en wordt collectief geleerd. Deze gezamenlijke **leermomenten** stimuleren het leren in de praktijk en reflectie op eigen handelen. Op deze manier creëert *Wegwijs* een routine van **continu leren** en aandacht voor de **eigen beleving** als aanjager van de groei van de student in zijn of haar rol als professional.

Effectieve werkbegeleiding

Doordat ervaringen gedeeld worden met peers in de app-groep komen veelvoorkomende vragen en onzekerheden in het *Wegwijs*-team aanbod. De ouderejaars of coach geeft aanvullend feedback en koppelt signalen terug naar de student. De ervaringen en reflecties van de studenten in het team leveren een bijdrage voor het gesprek van de individuele student tijdens de werkbegeleidingsgesprekken en de intervisie en reflecties in de opleiding.

Resultaten van Wegwijs in de zorg

1. zelfstandiger stagiaires:

- ★ omdat in het Wegwijs-team veelvoorkomende situaties met elkaar besproken worden.
- ★ door in een veilige leeromgeving terug te kijken op eigen handelen en door te leren van ervaringen van peers.
- ★ door onderdeel te zijn van een team met peers en daardoor minder afhankelijk van de beschikbaarheid van begeleiding op de werkplek.
- ★ dankzij de ouderejaars student of coach die meekijkt, waar mogelijk reageert en anders signaleert dat de stagiair in gesprek moet gaan met de begeleiding.
- ★ omdat de student met de challenges en in het team ervaringen ophaalt die direct van waarde zijn voor portfolio en het verslag

2. efficiënte begeleiding:

- ★ Minder begeleidingsgesprekken omdat:
 - ★ de meest voorkomende onderwerpen in het team aan bod komen.
 - ★ de stagiair ervaringen uitwisselt, nieuwe perspectieven leert kennen en bespreekt in het *Wegwijs*-team.
 - ★ de ouderejaars of coach vangt evt eerste vragen af en signaleert als er meer nodig is.
- ★ Effectiever, omdat de stagiair al nagedacht heeft over de ervaring en meegelezen heeft met ervaringen van anderen en zich zo beter kan voorbereiden op het begeleidingsgesprek of intervisie.

"Ervaringen van anderen helpen je, geven je nieuwe inzichten. En je gaat over dingen nadenken."

PRAKTISCHE ZAKEN

Doelgroep

Stagiaires in de zorg.

Wegwijs-team

Bestaat uit maximaal 4 studenten uit eigen of andere organisatie die vergelijkbare werkervaring opdoen, met een meer ervaren student of coach.

Ervaringsleren

De student sluit de challenge af met een korte ervaringsopname en deelt deze met het *Wegwijs*-team in de app-groep.

Vorbereiding voor online begeleiders/coaches

Korte opleiding tot online begeleider, en vertrouwenspersoon van de deelnemers, binnen de app en van leren op de werkplek.

Startmoment

Op elk moment kan er een team van max. 4 personen starten.

STARRUp app

Koppeling met de STARRUp app is vanaf voorjaar 2022 mogelijk.

Kosten

Vooralsnog zijn er voor de deelnemers binnen het Programma Leren is Werken, Werken is Leren geen kosten verbonden voor de deelname aan het traject. Neem contact op voor meer informatie.

Contactgegevens:

info@lerenwerkenwerkenleren.nl