

Vier vermogens
voor een gunstig
leer-/werkklimaat



Werken aan gunstig
leer-/ werkklimaat

'Samen voor goede
zorg aan cliënten'

absorptie-
vermogen

Kom erbij!



verbindend
vermogen

Hoor erbij!



Blijf erbij
en groei!

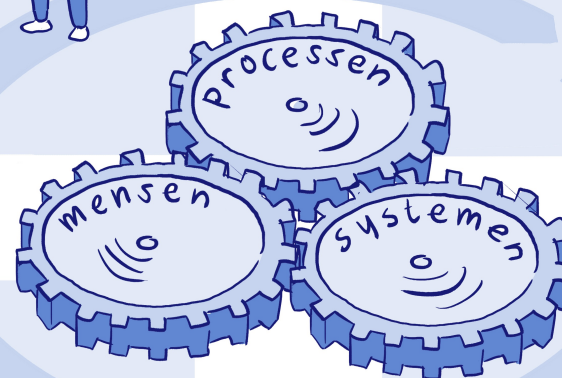


Blijf nieuwsgierig
en denk mee!



opleidend
vermogen

lerend
vermogen



Kom erbij!



Absorptievermogen

Het vermogen van een team om studenten op te kunnen nemen en te begeleiden

Hoe zit het met onze:

- houding en opvattingen
- kennis van elkaars kwaliteiten
- werkwijze
- rolverdeling
- werkdruk

Verbindend vermogen

Het gevoel ergens bij te horen, het gevoel van een professionele thuisbasis

Hoe zit het met onze:

- trots op ons vak
- zorg voor elkaar
- motivatie om elkaar te stimuleren het goede te doen voor de cliënt

Hoor erbij!



Opleidend vermogen

Het vermogen om nieuwe zorgmedewerkers via de principes van werkplekleren op te leiden

Hoe zit het met onze:

- vaardigheden en kennis van werkplekleren
- leersituaties in het werk
- afstemming met scholen, student en andere collega's over begeleiding van de student

Blijf erbij
en groei!





Lerend vermogen

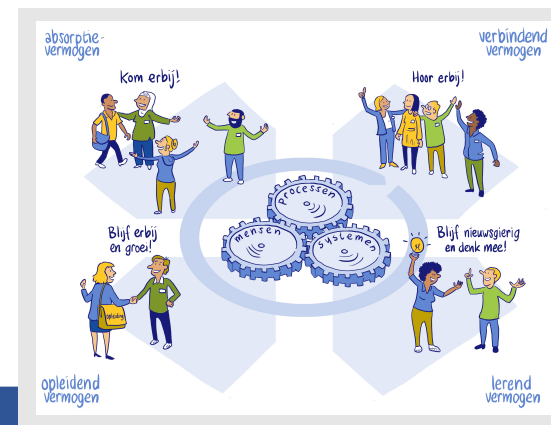
Open en onderzoekend omgaan met situaties waarin je niet meteen weet wat te doen

Hoe zit het met onze:

- nieuwsgierigheid en interesse in elkaar
- capaciteit om met onbekende situaties om te gaan
- bereidheid om meningen te delen, te luisteren en nieuwe ideeën te waarderen
- gedeelde visie over wat 'goed werk' is

Interventieniveaus versterken vermogens

- mensen, processen en systemen



	Individueel	Team/collectief	Vak	Organisatie	Context
Mensen	Kennis Vaardigheden Motivatie Waarden, opvattingen en overtuigingen Leertype, leervoorkeuren Begeleidersstijl	Samenwerking (binnen en tussen teams/ afdelingen) Relaties Dynamiek Rituelen Invloed	Vakkennis Professionele ontwikkeling Vak volwassenheid (junior, medior, senior)	Cultuur Personeel Leiderschap	Samenwerking (tussen school en zorginstelling – tussen zorginstellingen, UWV) Lijnen met o.a. SIGRA, Waardigheid en trots
Processen	Rol, taak en verantwoordelijkheid Werkdruk Geïnformeerd zijn	Teamsamenstelling Functies Werkwijze/ werkprocessen Rol/werkverdeling Overlegstructuur (Jaar)plannen PDCA-cyclus Budgetten	Kritische beroepssituaties Opleidingen Trainingen Intervisie	Visie Missie Kernwaarden Leidende principes Strategie Structuur Beleid (zoals onboarding) PDCA-cyclus Besluitvorming	Beleid Structuur Posities Preboarding/ matching i.s.m. onderwijs
Systemen	Formulieren Modellen (zoals Kolb)) Beoordeling Beloning Leerling-/ medewerkersvolgsysteem (bijv. Leerplein, LMS)	Roosters Apps (zoals wegwijs, reflectietool) Informatie- en Communicatiesystemen Hulpmiddelen	Protocolen Procedures Standaarden	Huisvesting Informatie- en Communicatiesystemen Financieringssysteem	Wet- en regelgeving Subsidies